



Código de Conduta

A partir de 21 de outubro de 2024

Tabela de conteúdo

Compromisso da liderança com a conformidade

- Brent Saunders, diretor executivo e presidente do conselho
- Jonathon Kellerman, Diretor de Ética e Compliance

Missão + Visão

- Nossa Missão e Visão

Ética cotidiana

- Programa de Ética e Compliance
- Leis, Regulamentos e Práticas do Setor
- Decisões e orientações éticas
- Nossa cultura de manifestação
- Levantamento de Preocupações e Denúncia de Violações
- Proteção contra Retaliação

Práticas comerciais justas

- Antitruste e Concorrência leal
- Comunicações Éticas
- Antissuborno
- Registros e Relatórios Comerciais
- Presentes e Entretenimento
- Gerenciamento de Terceiros

Pesquisa e desenvolvimento

- Ética em Pesquisa e Desenvolvimento
- Integridade dos Dados Clínicos
- Proteções aos Direitos Humanos
- Bem-estar animal

Pacientes, consumidores e qualidade

- Produtos de Qualidade
- Segurança do Paciente e do Consumidor
- Interações entre Pacientes e Consumidores
- Acesso a Medicamentos

Colegas de trabalho

- Diversidade, Equidade e Inclusão
- Segurança no Local de Trabalho
- Como Evitar Conflitos de Interesse
- Divulgações Públicas
- Uso de Mídia Social
- Informações Internas

Comunidades

- Atividades Filantrópicas e Doações
- Contribuições e atividades políticas
- Direitos Humanos
- Controles de Exportação, Sanções Econômicas e Boicotes
- Sustentabilidade e Meio Ambiente

Ativos da empresa

- Informações Confidenciais
- Privacidade de Dados
- Uso Responsável da IA
- Tecnologia da Informação e Segurança Cibernética
- Propriedade Intelectual
- Retenção de registros

Definições por seção

Compromisso da liderança com a conformidade

Aos nossos colegas e a todos que atendemos,

Nós nos dedicamos à inovação e ao avanço da saúde ocular para ajudar as pessoas a enxergar melhor e viver melhor. O modo como fazemos isso é importante. Nós nos esforçamos para manter altos padrões de conduta comercial e comportamento ético. À medida que continuamos a evoluir como organização, é essencial que mantenhamos uma base sólida construída sobre integridade, respeito e responsabilidade.

Esses padrões estão refletidos em nosso Código de Conduta. Esse recurso interativo serve como um guia para garantir que conduzamos nossos negócios de forma alinhada com nossa missão e apoiemos nossa cultura colaborativa baseada nesses princípios fundamentais:

- **Integridade e transparência:** Devemos sempre agir com ética e transparência em todas as nossas interações.
- **Respeito pelos outros:** Nossa equipe diversificada é um dos nossos maiores ativos. É fundamental que promovamos um ambiente em que todos se sintam valorizados e ouvidos.
- **Responsabilidade:** Cada um de nós desempenha um papel na manutenção de nossos padrões. Se você vir algo que não esteja alinhado com nossos valores, eu o incentivo a se manifestar.
- **Conformidade:** Devemos cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis, garantindo que nossas práticas comerciais reflitam nosso compromisso com a conduta ética.

Incentivo cada um de vocês a se familiarizar com o Código de Conduta e a integrar seus princípios em seu trabalho diário. Obrigado por seu compromisso com nossos valores compartilhados. Juntos, fortaleceremos uma cultura de confiança e responsabilidade construída ao longo de mais de 170 anos que nos diferencia em nosso setor.

Atenciosamente,

Brent Saunders

Diretor Executivo e Presidente do Conselho, Bausch + Lomb

Bem-vindo ao Código de Conduta da Bausch + Lomb - uma parte vital de quem somos. Por mais de 170 anos, temos mantido nosso compromisso contínuo de fazer negócios com um alto grau de integridade.

Nosso Código não é apenas um documento; é um reflexo de nossos valores compartilhados. Nosso Código apresenta nossa abordagem baseada em valores para a forma como conduzimos os negócios e define expectativas em relação a conceitos importantes, desde a ética cotidiana até práticas comerciais justas e a forma como nos relacionamos com clientes, pacientes e entre nós. Nosso Código reflete nosso compromisso com a integridade, a responsabilidade e o respeito. Ele nos orienta em nossas ações diárias e informa nossas decisões.

Integridade significa fazer a coisa certa, mesmo quando ninguém está vendo. Trata-se de ser honesto com nós mesmos e com os outros. A prestação de contas é fundamental. Se você vir algo que não esteja alinhado com nossos valores ou que seja inconsistente com nossos padrões e políticas, nós o incentivamos a se manifestar. O respeito pelos outros e pelo meio ambiente também está no centro de nossa cultura. Celebramos a diversidade e incentivamos a comunicação aberta.

Projetamos nosso Código de Conduta para ser um recurso totalmente interativo e fácil de usar, que você pode acessar proativamente de qualquer dispositivo para encontrar rapidamente respostas às suas perguntas, bem como links para políticas e documentos relevantes. Há até um chatbot para ajudá-lo a pesquisar nosso Código. O lançamento do nosso novo Código será apoiado por treinamentos baseados em cenários e atualizações periódicas e envolventes sobre um único tópico.

Cada um de nós é responsável por criar um ambiente produtivo ético que adote altos padrões morais. Como nos esforçamos continuamente para cumprir nossa missão de ajudar as pessoas a enxergar melhor para viver melhor, é essencial que todos nós compreendamos e adotemos esses princípios. Eles nos capacitam a tomar decisões éticas.

Obrigado por ser uma parte importante da Bausch + Lomb. Vamos todos defender nosso Código de Conduta e criar um ambiente onde todos possam ter sucesso. Juntos, quando conduzimos nossos negócios com integridade, responsabilidade e respeito, todos nós prosperamos.

Jonathon Kellerman
Diretor de Ética e Compliance

Foco em Nossa missão + visão

Nossa missão é simples, mas poderosa - ajudar as pessoas a enxergar melhor para viver melhor em todo o mundo. Foi por isso que J.J. Bausch e Henry Lomb fundaram nossa empresa em 1853 e é por isso que ainda nos esforçamos hoje. Por meio de um foco inabalável baseado em inovação, qualidade e habilidade, continuamos a perseguir nossa visão de proteger e aprimorar o dom da visão em todas as fases da vida.

Enfoque na ética cotidiana

Nosso Código de Conduta ("Código") é um recurso importante para a compreensão de nossos valores, expectativas e formas de fazer negócios na Bausch + Lomb. Ele é um componente fundamental de nosso Programa de Ética e Compliance e fornece orientação para a tomada de decisões inteligentes e informadas com integridade todos os dias.

Programa de Ética e Compliance

Nossa marca icônica e duradoura foi construída com base na profunda confiança e lealdade de pacientes, consumidores e clientes estabelecida ao longo de nossos quase dois séculos. Desenvolvemos, fabricamos e comercializamos um portfólio abrangente de aproximadamente 400 produtos criados para atender aos pacientes em todo o espectro de suas necessidades de saúde ocular.

Nossa reputação depende da qualidade de nossos produtos e da maneira como conduzimos nossos negócios globais. Temos o compromisso de fazer negócios da maneira correta em todas as nossas interações. Ao nos concentrarmos nos princípios de nosso Código, nos responsabilizamos mutuamente por garantir que nossos negócios sejam confiáveis para ajudar os pacientes a enxergar melhor e a viver melhor.

Leia o [Manual de Compliance Global](#).

Leis, regulamentos e práticas do setor

Se o nosso Código diferir de qualquer lei federal, estadual ou local aplicável, aplica-se o padrão mais restritivo. Caso tenha dúvidas sobre um possível conflito entre nosso Código e qualquer lei federal, estadual ou local aplicável, consulte os Departamentos Jurídico ou de Ética e Compliance para determinar a conformidade adequada.

Quem segue nosso Código de Conduta?

Esperamos que nosso Código seja seguido por:

- [Colegas](#) e diretores
- Membros de nosso Board
- Terceiros agindo em nosso nome
-

Nossas expectativas

- Nós aderimos aos princípios do Código e tomamos decisões éticas todos os dias.
- Agimos com Ética diária da porque a forma como fazemos negócios é importante.
- Cumprimos as leis e os regulamentos dos países onde fazemos negócios.
- Nós revisamos e certificamos anualmente o Código.
- Nós nos comunicamos com nosso gerente, com o Departamento de Ética e Compliance, com o Departamento Jurídico ou com o Departamento de Recursos Humanos para esclarecer quaisquer dúvidas sobre o Código.
- Os terceiros seguirão os valores de nosso Código ao agirem em nosso nome.

Decisões e orientações éticas

Estou tomando uma decisão ética hoje?

Faça a si mesmo as seguintes perguntas:

- Essa ação é legal?
- Isso atende aos nossos valores corporativos?
- Isso está de acordo com nossas políticas?
- Isso é bom para os pacientes e consumidores?
- Isso é seguro para nossos colegas?
- Isso é bom para o meio ambiente?
- Isso é bom para nossa comunidade?
- Isso é permitido pelos padrões do setor?
- Isso protegerá nossa reputação?

Se todas as respostas forem "Sim", é provável que você esteja tomando uma boa decisão. Se alguma dessas respostas for "Não" ou "Incerto", procure orientação antes de prosseguir.

Onde posso obter orientação?

Em caso de dúvida, pergunte:

- Seu gerente ou supervisor
- Departamento de Ética e Compliance
- Departamento Jurídico
- Departamento de Recursos Humanos

Nossa cultura de participação

Todos nós somos responsáveis pela conformidade na Bausch + Lomb. Todas as denúncias de boa-fé sobre suspeitas de violações de nosso Código, políticas, leis ou regulamentos serão avaliadas. O Departamento de Ética e Compliance supervisionará todas as investigações e colaborará com os departamentos Jurídico e de Recursos Humanos para executar o plano de investigação. Qualquer pessoa que seja considerada infratora estará sujeita a ações disciplinares, que podem incluir a rescisão do contrato de trabalho.

Espera-se que usemos o bom julgamento e bom senso para cumprir todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis e que peçamos orientação quando não tivermos certeza sobre eles. Nosso sucesso e nossa reputação dependem de termos a coragem de nos manifestar quando nos deparamos com situações que suspeitamos serem antiéticas ou violarem a lei, nosso Código, nossas políticas ou os padrões do setor.

Como faço para relatar uma preocupação de conformidade?

Você pode entrar em contato:

- Seu gerente ou supervisor

- Departamento de Ética e Compliance
- Departamento Jurídico
- Departamento de Recursos Humanos
- Linha Direta de Ética Empresarial, disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana
 - Os colegas podem optar por permanecer anônimos ao relatar qualquer suspeita de preocupação de boa-fé.
 - <http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com>
 - 1-844-974-5090 para os EUA e Canadá
 - Números adicionais de linhas diretas locais em <http://www.bauschandlomb.ethicspoint.com>

Proteção contra retaliação

Nós nos manifestamos, levantamos nossas preocupações de conformidade e buscamos orientação com confiança e coragem. Quando você faz uma pergunta, relata uma possível má conduta ou participa de uma investigação sobre suspeitas de violações da política ou da lei, você está vivendo nossos valores e fazendo o que é certo para a empresa, nossos colegas, pacientes e clientes. Em nenhuma circunstância a Bausch + Lomb retaliará ou tolerará qualquer retaliação contra você.

A retaliação pode assumir várias formas, desde ser demitido injustamente, receber atribuições de trabalho desfavoráveis ou avaliações de desempenho imprecisas, até ser alvo de bullying ou comentários depreciativos por parte de gerentes ou outras pessoas.

Nossas expectativas

- Fazemos perguntas e buscamos orientação.
- Tomamos decisões éticas.
- Denunciamos suspeitas de violações da lei, do nosso Código e dos padrões do setor.
- Investigamos cada alegação e tomamos as medidas adequadas.
- Proibimos a retaliação contra aqueles que levantam preocupações e apoiam nossas investigações.
- Levamos a sério todas as alegações de retaliação.
- Consideramos atos de retaliação como atos de má conduta.

A Bausch + Lomb mantém critério exclusivo na interpretação e aplicação de nosso Código. Nosso Código pode ser atualizado, emendado, modificado ou excluído a qualquer momento, a nosso critério exclusivo.

Leia a [Política de Relatórios de Ética Comercial](#).

Portal central de políticas para colegas

Foco em práticas comerciais justas

Acreditamos na condução dos negócios de forma justa e transparente e temos o compromisso de conduzir nossos negócios de forma ética. Somente nos envolveremos em uma concorrência justa e aberta em conformidade com as leis, regras e regulamentos aplicáveis.

Não nos envolvemos nem toleramos o envolvimento em qualquer forma de práticas corruptas ou atividades fraudulentas, inclusive práticas anticoncorrenciais, como fixação de preços, conluio ou celebração de acordos ilegais ou anticoncorrenciais para conquistar ou manter negócios. Respeitamos os direitos de Propriedade Intelectual de terceiros e não obtemos, de forma ilegal ou antiética, informações proprietárias sobre nossos concorrentes ou seus produtos.

Antitruste e concorrência leal

As leis antitruste e de concorrência justa foram criadas para promover e proteger a concorrência no mercado. Acreditamos que a concorrência leal estimula a inovação e beneficia nossos clientes e pacientes, trazendo uma ampla gama de produtos ao mercado e preços equilibrados para esses produtos.

Não toleramos nenhum acordo verbal ou escrito com fornecedores, atacadistas, distribuidores, clientes, concorrentes ou qualquer terceiro que possa limitar ilegalmente o livre mercado. Nenhum acordo ou entendimento pode ser feito com concorrentes para controlar direta ou indiretamente os preços, incluindo qualquer elemento de precificação, como descontos, abatimentos ou custos. Não alocaremos produtos, mercados ou territórios para boicotar determinados clientes ou fornecedores, a menos que seja exigido pela legislação comercial.

Exemplos de possíveis preocupações antitruste

- Proibir que os distribuidores revendam um produto abaixo de um preço especificado.
- Divulgação de informações sobre preços aos concorrentes que não estejam disponíveis publicamente.
- Trabalhar com um concorrente em licitações de clientes.

Se suspeitar que ocorreu uma violação das leis antitruste ou de concorrência justa, entre imediatamente em contato com seu gerente, com o Departamento de Ética e Compliance local, com o Departamento Jurídico ou com a Linha Direta de Ética Comercial. Busque orientação ao considerar projetos que possam violar as leis antitruste ou de concorrência justa.

Nossas expectativas

- Não concordaremos em dividir clientes ou territórios com concorrentes.
- Não discutiremos, proporemos ou celebraremos, verbalmente ou por escrito, quaisquer acordos que possam violar as leis antitruste ou de concorrência leal ou alinhar inadequadamente as estratégias de preços, licitações ou propostas.
- Temos o cuidado, durante reuniões de associações comerciais ou eventos de negócios, de não discutir ou trocar, diretamente ou por meio de terceiros, informações confidenciais sobre a concorrência.

Leia a [Política de Conformidade com os Controles de Comércio Internacional](#).

Comunicações éticas

Temos o compromisso de ser um parceiro valioso e confiável na área de saúde. Apoiamos a transparência dos dados de estudos clínicos para atender aos participantes, pesquisadores e prestadores de serviços de saúde, bem como para avançar o conhecimento científico e melhorar o atendimento ao paciente. Ao fornecer acesso a informações de estudos clínicos, consideramos a importância de proteger a privacidade do paciente e manter incentivos para futuras pesquisas e geração de dados inovadores.

Fornecemos informações clinicamente relevantes, clinicamente precisas e abrangentes sobre os produtos para permitir decisões de tratamento bem-informadas e avaliações de risco-benefício sobre nossos produtos. Nós nos comunicamos com os Profissionais de Saúde ("PDS") e com os clientes de várias maneiras.

Nossas expectativas

- Somos verdadeiros, precisos, equilibrados e livres de alegações falsas, enganosas ou exageradas em nossas práticas de marketing e comunicações científicas.
- Não fazemos comentários falsos sobre um concorrente ou seus produtos, nem fazemos afirmações publicitárias falsas ou enganosas.
- Promovemos nossos produtos de maneira consistente com a indicação ou o uso e a rotulagem aprovados de um produto.

Antissuborno

Em todos os territórios em que operamos, nossas práticas são consistentes com as leis internacionais anticorrupção. Temos o compromisso de cumprir a letra e o espírito da U.S. Foreign Corrupt Practices Act ("FCPA"), a Canadian Corruption of Foreign Public Officials Act, United Kingdom Bribery Act e de todas as outras leis e regulamentações relacionadas a suborno ou corrupção de Funcionários Governamentais em todas as jurisdições em que operamos.

Como princípio orientador, não podemos prometer, oferecer, pagar ou aceitar qualquer coisa de valor, direta ou indiretamente, por meio de fornecedores, distribuidores, consultores, advogados, agentes ou qualquer outro terceiro, para obter ou reter negócios indevidamente, influenciar decisões comerciais ou governamentais ou garantir uma vantagem comercial indevida.

Proibimos estritamente o pagamento de subornos, direta ou indiretamente, e todos os pagamentos ou favores indevidos, inclusive a todos os funcionários governamentais, PDSs, fornecedores, distribuidores, outros terceiros que atuem em nosso nome e nossos clientes em qualquer lugar do mundo. Funcionários do governo podem incluir PDSs que trabalham em, ou são pagos por, um estabelecimento ou instituição de saúde do governo, universidade ou hospital.

O pagamento de refeições, entretenimento ou despesas de viagem para funcionários governamentais ou PDSs pode ser visto como uma influência imprópria. As leis e os regulamentos relativos ao pagamento desses tipos de despesas para PDSs variam de país para país. Verifique as políticas

corporativas e locais para obter mais orientações. Em caso de dúvida, procure orientação dos Departamentos de Ética e Compliance ou Jurídico.

Nossas expectativas

- Fazemos compras legítimas de bens e serviços em condições normais de mercado pelo valor justo de mercado.
- Somente fornecemos subsídios ou doações a uma entidade governamental ou cliente quando permitido localmente e quando não há expectativa de receber algo de valor em troca.
- Não fazemos pagamentos a funcionários governamentais para garantir qualquer vantagem, inclusive para agilizar funções governamentais.

Leia a [Política Global Anticorrupção](#).

Integridade dos registros e relatórios comerciais

Registraremos e relataremos todos os dados e informações de forma precisa, honesta e com os devidos detalhes. Isso se aplica tanto a documentos do dia a dia, como registro de transações financeiras, relatórios de despesas, relatórios de testes, registros de fabricação e lançamentos contábeis, quanto a outros documentos ou relatórios menos rotineiros, e são relatados com precisão às partes interessadas externas e internas.

Nossas expectativas

- Apoiamos os esforços globais de combate à corrupção.
- Nossos livros, registros e documentos refletem com precisão e descrevem adequadamente as transações em detalhes apropriados.
- Garantimos que nossos registros financeiros sejam precisos.
- Somente registramos transações comerciais em conformidade.
- Não criamos fundos, ativos ou contas não divulgados ou não registrados para nenhuma finalidade.
- Fazemos lançamentos verdadeiros e precisos em nossos livros e registros.
- Classificamos e alocamos os custos de acordo com as normas e regulamentos contábeis aplicáveis.

Presentes e entretenimento

É proibido o fornecimento de presentes, entretenimento e outros tipos de favores, direta ou indiretamente, a qualquer PDS ou funcionário governamental com a intenção de influenciar sua capacidade de tomada de decisão. Como uma empresa global com diversos produtos e serviços, também fazemos negócios com clientes e seus representantes que não são PDSs ou Funcionários Governamentais. Embora o suborno seja sempre proibido, há ocasiões em que um cliente não PDS ou não governamental pode receber um presente modesto lícito e um entretenimento razoável.

Nossas expectativas

- Não subornaremos nem daremos a impressão de subornar terceiros, incluindo clientes, PDSs, funcionários públicos ou fornecedores.
- Fornecemos refeições de negócios moderadas e apropriadas para os clientes.

- Seguimos as leis locais sobre entretenimento apropriado, presentes ou favores moderados para clientes não governamentais e não pertencentes ao PDS.
- Cumprimos as políticas e regras dos empregadores de nossos clientes com relação a presentes, entretenimento, refeições ou outros benefícios modestos.

Leia a [Política Global Anticorrupção](#).

Gerenciamento de terceiros

Contratamos terceiros para auxiliar em várias áreas de nossos negócios, incluindo pesquisa e desenvolvimento, vendas, marketing, cadeia de suprimentos e fabricação. Evitamos ativamente qualquer conflito de interesse com terceiros, seja ele real ou aparente. Quando um terceiro realiza negócios em nosso nome, somos responsáveis por suas ações. Garantimos que eles operem com o mesmo nível de transparência e integridade que esperamos de nós mesmos.

Nossas expectativas

- Realizamos a devida diligência em nossos terceiros para garantir que estamos nos envolvendo apenas com parceiros de boa reputação.
- Esperamos que os terceiros que atuam em nosso nome sigam nosso Código ou sigam seus próprios códigos, caso sejam equivalentes
- Tratamos nossos terceiros com respeito e esperamos o mesmo em troca.

Leia a [Política de Compras e Sourcing](#).

Portal central de políticas para colegas

Foco em nossa pesquisa e desenvolvimento

Comprometemo-nos a conquistar a confiança de nossos pacientes e clientes todos os dias, fornecendo produtos eficazes, seguros e de alta qualidade que atendam aos requisitos regulatórios. Além disso, desenvolvemos publicações que relatam os resultados dos estudos de pesquisa clínica patrocinados pela empresa de forma precisa e objetiva e nos comprometemos com a divulgação de informações sobre financiamento e apoio editorial.

Pesquisa

A pesquisa é a base para o fornecimento de terapias que melhoram significativamente a vida de pacientes e clientes. Iniciamos e apoiamos atividades éticas de pesquisa e desenvolvimento para atender às necessidades médicas e científicas de pacientes e clientes.

Nossas expectativas

- Temos o compromisso de projetar e conduzir todas as pesquisas em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis.
- Esperamos que as pesquisas de terceiros que patrocinamos sigam todas as leis e regulamentos aplicáveis.
- Aderimos aos padrões de segurança do paciente e reconhecemos as diretrizes éticas locais e internacionais, como as Boas Práticas Clínicas.
- Auditamos e monitoramos os locais de estudos clínicos em nossos ensaios clínicos para garantir a conformidade.

Integridade dos dados clínicos

Temos o compromisso de proteger a integridade e a qualidade dos dados durante todo o seu ciclo de vida. Isso inclui a criação, o processamento, a análise, o registro, a revisão, a aprovação, o relatório, a transcrição, a transferência, o back-up, o armazenamento e a recuperação de dados até que a retenção dos dados não seja mais exigida por lei e tenha cumprido sua finalidade.

Nossas expectativas

- Garantimos a alta qualidade dos dados clínicos em todos os estágios de desenvolvimento em nossos estudos patrocinados.
- Protegemos nossos dados clínicos contra uso indevido, perda ou modificação para manter sua integridade durante todos os estágios de uso na pesquisa.
- Entendemos que a integridade de nossos dados clínicos é essencial para a produção de produtos de qualidade.

Para obter mais informações, consulte [os Dados de Estudos Clínicos da Bausch + Lomb](#).

Proteção de sujeitos humanos

Protegemos a saúde, o bem-estar e a segurança dos participantes da pesquisa em todos os países onde os estudos são realizados. Nossos estudos intervencionistas seguem princípios mundialmente

reconhecidos de proteção de sujeitos humanos em pesquisas clínicas. O consentimento informado é a base para que os pacientes participem de nossos estudos.

Nossas expectativas

- Garantimos que o consentimento informado seja obtido de todos os pacientes que participam de nossos estudos.
- Monitoramos continuamente nossos testes e as informações de segurança do produto para garantir a segurança do paciente, utilizando análises internas conduzidas por nossos profissionais médicos e de segurança e especialistas externos.
- Nossos estudos clínicos são analisados por Conselhos de Revisão Institucional qualificados ou Comitês de Ética Independentes para garantir a conformidade com os princípios internacionais.

Bem-estar animal

As autoridades regulatórias promulgaram regulamentos relativos a produtos farmacêuticos, dispositivos médicos e produtos de consumo que especificam determinados tipos de testes em animais de laboratório como pré-requisito para o uso humano. A pesquisa com animais é usada apenas para abordar questões científicas importantes que não podem ser respondidas por outros meios ou para atender a uma exigência regulatória.

Quando os testes em animais são necessários, estamos comprometidos com o cuidado humano para o uso de animais em nossos programas de pesquisa e desenvolvimento. Exigimos que as instalações de testes mantenham padrões adequados de cuidados e bem-estar animal, conforme exigido por lei e de acordo com as diretrizes internacionais.

Nossas expectativas

- Temos o compromisso de garantir que a pesquisa com animais de laboratório seja conduzida de forma humana, responsável e ética.
- Aplicamos de forma consistente os princípios "3Rs" internacionalmente aceitos de redução, substituição e refinamento para as pesquisas com animais necessárias.
- Esperamos que nossos laboratórios terceirizados para testes em animais sigam os valores contidos em nosso Código ao agirem em nosso nome.

Portal central de políticas para colegas

Com foco em nossos pacientes , consumidores e qualidade

Melhorar a vida e o bem-estar das pessoas é a base de tudo o que fazemos. Essa prioridade está no centro de nossos valores e de nossa missão. Interagimos com a comunidade de saúde, pacientes, organizações de pacientes e clientes na medida permitida pelas leis locais. Queremos garantir que suas vozes e experiências sejam refletidas na inovação e nos aprimoramentos dos produtos.

Produtos de qualidade

Nosso sistema de gerenciamento de qualidade faz parte de nossa cultura global de melhoria contínua de nossos produtos e processos comerciais. Utilizamos ciência e aprendizado rigorosos para aprimorar a excelência operacional no gerenciamento do ciclo de vida dos produtos. Atingir e manter a conformidade regulatória sustentável para todos os locais e funções operacionais é um aspecto importante de como criamos nossos produtos de qualidade para pacientes e clientes.

Nossas expectativas

- Temos a responsabilidade de garantir que nossos produtos sejam seguros e eficazes.
- Fornecemos produtos e serviços confiáveis de forma consistente.
- Monitoramos e agimos para garantir que somente produtos autênticos estejam disponíveis para nossos pacientes e clientes.
- Atendemos às expectativas dos pacientes e clientes com nossos produtos.
- Nós nos dedicamos a uma cultura global de melhoria contínua para atingir nossos objetivos.

Segurança do paciente e do consumidor

A segurança e o bem-estar dos pacientes e consumidores são nossa principal prioridade. Nossa responsabilidade ética e científica é coletar, processar e avaliar as informações de segurança e informar prontamente as autoridades, os profissionais de saúde, os pacientes e os consumidores sobre as informações relevantes. Qualquer colega que tomar conhecimento de um Evento Adverso, problema de qualidade do produto ou qualquer outro problema de segurança humana relacionado a qualquer um de nossos produtos ou dispositivos deve relatá-lo imediatamente, em conformidade com nossas políticas.

Nossas expectativas

- Todos nós somos responsáveis pela segurança dos pacientes e dos consumidores.
- Somos responsáveis por relatar internamente possíveis eventos adversos dentro de 24 horas após tomarmos conhecimento da situação.
- Nossos especialistas médicos e clínicos analisam todos os relatórios de possíveis eventos adversos.
- Cumprimos os requisitos das autoridades de saúde para a notificação de eventos adversos.

Consulte a [Segurança do Paciente](#) e os recursos de [Eventos Adversos e Reclamações Médicas](#) para os colegas.

Acesso a medicamentos

Os preços que definimos para os nossos medicamentos refletem o valor que eles oferecem aos pacientes, aos pagadores e à sociedade e apoiam o amplo acesso dos pacientes, ao mesmo tempo em que garantem nossa capacidade de cumprir nossa missão. Reconhecemos as diferentes realidades econômicas de indivíduos e países com flexibilidade para usar diferentes abordagens de preços.

Entendemos que alguns pacientes podem enfrentar obstáculos financeiros que podem impedi-los de obter os medicamentos prescritos de que precisam. Temos o compromisso de fornecer acesso a medicamentos por meio de nossos programas de Assistência ao Paciente.

Nossas expectativas

- Temos o compromisso de tornar nossos produtos acessíveis aos pacientes que precisam deles.
- Fixamos o preço de nossos medicamentos de forma responsável, equilibrando cuidadosamente considerações como acesso, acessibilidade e capacidade de investir em medicamentos futuros.
- Defendemos junto aos pagadores o acesso aos nossos medicamentos a custos que os pacientes possam pagar.
- Oferecemos descontos para tratar de questões de acesso ou de acessibilidade econômica, conforme permitido por lei.
- Cumprimos todos os requisitos de relatórios governamentais para divulgar custos ou informações sobre preços.
- Apoiamos os pacientes com nossos programas de Assistência ao Paciente.

Consulte os [Programas de Assistência ao Paciente](#) para obter mais informações.

Interações entre pacientes e consumidores

Às vezes, interagimos com pacientes, organizações de pacientes e consumidores para entender suas experiências. Também respeitamos o fato de que os profissionais da área médica e de cuidados com os olhos são uma fonte para os pacientes e consumidores de informações e cuidados para o tratamento de doenças.

Nossas expectativas

- Nossa comunicação e interações com pacientes e consumidores são respeitadas, transparentes e legítimas.
- Trabalhamos para garantir que todos os dados pessoais usados durante as atividades comerciais sejam protegidos, protegidos e tratados em conformidade com os requisitos de privacidade de dados.
- Seguimos todas as leis aplicáveis à comercialização de nossos produtos para os consumidores nos locais em que fazemos negócios.

Portal central de políticas para colegas

Foco em nossos colegas

Nosso sucesso depende de nosso compromisso com a integridade, de nossos talentos individuais e de nossas ações diárias. Somos responsáveis por nosso comportamento, desempenho no trabalho e conhecimento prático das leis e regulamentos aplicáveis relacionados às nossas responsabilidades profissionais.

Diversidade, Equidade e Inclusão

Nós nos dedicamos a promover a diversidade, a equidade e a inclusão em nosso local de trabalho. Equipes diversificadas que incluem pessoas de diferentes gêneros, orientações sexuais, deficiências, idades, etnias, religiões, origens, crenças, talentos e culturas aumentam nossa criatividade e nos tornam mais dinâmicos e bem-sucedidos.

Temos o compromisso de criar uma cultura inclusiva e proporcionar um ambiente de trabalho livre de assédio. Somos um empregador que oferece oportunidades iguais de emprego e não toleramos nenhuma forma de discriminação. Proibimos práticas discriminatórias ou assédio com base em fatores como raça, cor, crenças religiosas, orientação sexual, nacionalidade, idade, estado civil ou familiar, gênero ou identificação ou expressão de gênero, informações genéticas, cidadania ou status de veterano.

Denúncias de suspeita de discriminação podem ser feitas ao departamento de Recursos Humanos. Se determinarmos que houve discriminação ilegal, serão tomadas medidas corretivas eficazes para impedir qualquer discriminação futura. Não faremos retaliação por registrar uma denúncia e não permitiremos retaliação por parte da gerência ou dos colegas de trabalho.

Nossas expectativas

- Valorizamos as opiniões e as diferenças em nosso local de trabalho.
- Mostramos respeito e consideração uns pelos outros.
- Tratamos a todos com dignidade.

Segurança no local de trabalho

Um local de trabalho seguro e protegido é prioridade máxima para todos. Nossos programas de Meio Ambiente, Saúde, Segurança e Sustentabilidade são projetados para minimizar doenças e lesões no local de trabalho e garantir que os colegas se sintam seguros, saudáveis e realizados para ter um bom desempenho no trabalho todos os dias. Práticas sólidas de saúde e segurança também apoiam a continuidade dos negócios e a conformidade com as leis e os regulamentos aplicáveis.

Não toleramos atos ou ameaças de violência física, intimidação, coerção, perseguição ou qualquer forma de assédio durante o período de trabalho ou fora dele. Isso inclui ameaças de colegas, clientes, vendedores, solicitadores ou outros membros do público. Todas as ameaças ou atos de violência devem ser relatados o mais rápido possível.

O abuso de drogas e álcool e as armas de fogo ameaçam o bem-estar e a segurança de nossos colegas e são prejudiciais ao ambiente de trabalho e à ética profissional. O uso ou a posse de Drogas Ilegais, Substâncias Controladas, álcool e armas de fogo na propriedade da Bausch + Lomb é estritamente

proibido. Você não pode trabalhar, nem permitir que outros trabalhem, enquanto estiver sob a influência ou sofrendo os efeitos de drogas ilegais ou recreativas, substâncias entorpecentes ou álcool.

Nossas expectativas

- Protegemos uns aos outros contra danos buscando prontamente ajuda quando algo ou alguém parece inseguro.
- Trabalhamos em um ambiente livre de intimidação, armas de fogo e violência.
- Todos nós somos responsáveis por criar um local de trabalho seguro.

Para obter mais informações, consulte a [Política Global de Meio Ambiente, Segurança, Higiene Industrial e Saúde](#).

Como evitar conflitos de interesse

Espera-se que evitemos conflitos de interesse com os interesses corporativos da Bausch + Lomb. Existe um conflito de interesses quando seu interesse pessoal, relacionamento ou atividade interfere em sua capacidade de realizar seu trabalho de forma objetiva ou conforme o esperado. Até mesmo a aparência de um conflito de interesses deve ser evitada, pois isso pode prejudicar nossa reputação.

Nosso compromisso é divulgar e gerenciar com eficácia os conflitos de interesse existentes, percebidos e potenciais para manter a confiança de todos os nossos acionistas.

Os possíveis conflitos de interesse incluem:

- Envolver-se em uma atividade externa, incluindo emprego externo, com um indivíduo ou empresa que atualmente tenha, ou planeje ter, um relacionamento competitivo ou comercial com a Bausch + Lomb.
- Estabelecer um relacionamento financeiro com um fornecedor, distribuidor, cliente ou concorrente da Bausch + Lomb.
- Ter um membro da família ou um relacionamento pessoal próximo trabalhando para um fornecedor, cliente ou concorrente da Bausch + Lomb.
- Receber um presente de um fornecedor, distribuidor, cliente ou de alguém que esteja procurando trabalhar com a Bausch + Lomb.
- Atuar como diretor ou executivo de uma empresa, incluindo uma organização sem fins lucrativos no setor de saúde.
- Haver participação acionária substancial de um colega ou de qualquer membro da família do colega em uma empresa que faça negócios com a Bausch + Lomb.
- Usar propriedade corporativa ou informações comerciais para ganho pessoal.

Nossas expectativas

- Evitamos ativamente conflitos de interesses, sejam eles reais ou aparentes.
- Protegemos os ativos e a reputação da Bausch + Lomb contra questões de integridade.

- Levantamos situações de possíveis conflitos de interesse com nosso gerente e com o Departamento de Ética e Compliance.

Consulte o [Procedimento Global de Conflitos de Interesses](#) para obter mais informações. Para relatar um conflito, envie o [Formulário de Divulgação de Conflitos de Interesses](#).

Informações privilegiadas

Durante o trabalho, você pode tomar conhecimento de Informações Relevantes Não Públicas sobre nós ou outras empresas. Mantemos estritamente confidenciais as Informações Relevantes Não Públicas referentes à Bausch + Lomb e a outras empresas com as quais fazemos negócios. Conduzimos as transações de títulos de forma ética e em conformidade com a lei e nossas políticas.

Quais são os exemplos de informações relevantes?

As Informações Relevantes incluem, mas não se limitam a:

- Declarações ou previsões de lucros
- Transações financeiras significativas
- Compra, venda ou licenciamento de produtos ou ativos significativos
- Alterações importantes nos cargos gerenciais
- Resultados de ensaios clínicos, pesquisas ou estudos
- Datas de lançamento, status de aprovação regulatória ou desenvolvimentos significativos de novos produtos
- Principais desenvolvimentos em litígios, processos regulatórios ou investigações governamentais

Nossas expectativas

- Todos nós somos responsáveis por manter a confidencialidade das Informações Relevantes Não Públicas.
- Entendemos que talvez não possamos comunicar Informações Não Públicas a outras pessoas na Bausch + Lomb.
- Não compartilhamos Informações Relevantes Não Públicas com pessoas externas à Bausch + Lomb, incluindo nossos acionistas e investidores.
- Não negociamos, não nos organizamos para negociar nem recomendamos que outras pessoas negociem títulos de qualquer empresa enquanto tivermos conhecimento de Informações Relevantes Não Públicas sobre essa empresa, nem "damos dicas" a outras pessoas com essas informações.
- Se não tiver certeza sobre as informações com as quais está trabalhando, consulte o Departamento Jurídico antes de comunicá-las.

Para obter mais informações, leia [a Política de Negociação de Informações Privilegiadas](#).

Divulgações públicas

Estamos comprometidos com a conformidade com todas as leis, regras e regulamentações de valores mobiliários aplicáveis com relação a comunicados à imprensa, divulgações e negociação de títulos. Seguimos práticas consistentes para garantir divulgações públicas informativas, oportunas e precisas. Essas leis e exigências da empresa se aplicam a documentos de divulgação que são arquivados em vários órgãos reguladores de valores mobiliários, bem como a comunicados à imprensa, apresentações a analistas de valores mobiliários e outras divulgações que tenham uma probabilidade razoável de serem disseminadas aos investidores em valores mobiliários da Bausch + Lomb.

Se você for um [Porta-Voz Designado](#) envolvido na realização dessas divulgações públicas, deverá seguir todos os requisitos legais e empresariais aplicáveis. Nenhum documento de divulgação pode deturpar [Informações Relevantes](#) ou omitir Informações Relevantes que devam ser incluídas para evitar induzir o leitor ao erro.

Leia a [Política de Divulgação Corporativa](#) para obter mais informações.

Nossas expectativas

- Entendemos que somente determinados Porta-Vozes Designados podem falar publicamente sobre a empresa ou sobre nossos negócios.
- Encaminhamos a mídia para o diretor de comunicações e os analistas financeiros e/ou investidores para o diretor de relações com investidores, caso tenham dúvidas.
- Reconhecemos a importância de que nossos Porta-Vozes Designados forneçam respostas precisas e aprovadas internamente às perguntas da comunidade de investimentos, da mídia ou de outros.

Uso de mídia social

O uso responsável de mídia social inclui o uso de mídias sociais e plataformas digitais tanto no trabalho quanto no uso pessoal das mídias sociais. Mantemos altos padrões de profissionalismo ao utilizar plataformas de mídia social, seja para negócios ou em caráter pessoal. Todo o conteúdo comercial deve ser aprovado por meio dos procedimentos corporativos ou locais apropriados da Bausch + Lomb antes de ser publicado online ou, de outra forma, ser consistente com nossas políticas. Assédio, linguagem inadequada, bullying ou qualquer tipo de discriminação não são consistentes com nossos valores e não serão tolerados.

Nossas expectativas

- Se alguém nos perguntar em nossas mídias sociais pessoais ou comerciais sobre um produto da Bausch + Lomb, nós o orientaremos a falar com seu profissional médico para obter informações sobre o produto.
- Não divulgamos informações comerciais confidenciais online, a menos que tenhamos sido oficialmente nomeados Porta-Vozes Designados de Mídia Social da Bausch + Lomb.
- Não faremos comentários online sobre nossos concorrentes, clientes, parceiros comerciais, fornecedores ou seus produtos.

Leia a [Política de Mídia Social Corporativa](#) para obter mais informações.

Portal central de políticas para colegas

Focando em nossas comunidades

A Bausch + Lomb tem o compromisso de ser uma cidadã corporativa responsável e de retribuir às comunidades onde vivemos e trabalhamos.

Atividades filantrópicas e doações

Estabelecemos a Fundação Bausch para apoiar e promover a assistência médica por meio de nosso compromisso de melhorar vidas. Fazemos contribuições beneficentes e doações de produtos para instituições de caridade reconhecidas e legalmente registradas que tenham um histórico comprovado de fazer uma diferença significativa nas áreas em que atuam.

Nossas expectativas

- A Fundação Bausch gerencia nossas doações filantrópicas.
- Nossas doações filantrópicas são baseadas em um conjunto de critérios objetivos para garantir que o financiamento seja fornecido para programas e atividades legítimas.
- Não faremos contribuições beneficentes a um PDS individual ou a uma prática de grupo médico para garantir que nosso apoio financeiro não seja um incentivo ou recompensa pela prescrição ou recomendação de um determinado produto ou curso de tratamento.
- Oferecemos atividades filantrópicas, doações e doações de caridade sem a expectativa de favorecimento ou retorno por parte do destinatário.

Para obter mais informações, consulte a [Bausch Foundation](#).

Contribuições e atividades políticas

Como colegas, temos o direito de participar voluntariamente do processo político e fazer contribuições pessoais. Se você optar por participar de processo político, deverá fazê-lo como indivíduo, não como representante da Bausch + Lomb.

Nossas expectativas

- Entendemos que agimos como cidadãos privados quando participamos de atividades políticas.
- Nossas crenças políticas individuais podem ser diferentes, mas tratamos uns aos outros com respeito.

Direitos humanos e escravidão moderna

Temos o compromisso de conduzir nossas atividades comerciais em conformidade com as leis de direitos humanos em todo o mundo e de aderir aos princípios básicos de direitos humanos descritos nos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos. Além disso, na maioria dos países onde realizamos negócios, há leis locais relevantes que protegem. Isso pode incluir leis criminais, de trabalho infantil, de liberdade de associação, de igualdade de oportunidades econômicas, de acessibilidade, de acomodação e de compensação.

Nossas expectativas

- Todos os colegas são responsáveis por compreender e seguir nossas políticas de proteção dos direitos humanos.
- Acreditamos no respeito fundamental aos direitos humanos de todas as partes interessadas e comunidades locais nas quais realizamos negócios.
- Comprometemo-nos a tomar as medidas adequadas para evitar a escravidão moderna, incluindo servidão, trabalho forçado ou compulsório e tráfico de pessoas.
- Monitoraremos nossa força de trabalho global e nossas cadeias de suprimentos para identificar e corrigir áreas de preocupação.

Consulte o [Relatório sobre Escravidão Moderna](#) para obter mais informações.

Controles de exportação, sanções econômicas e boicotes

Muitos países mantêm leis e regulamentos que regem a venda, o fornecimento, a exportação, a reexportação e a transferência de nossos produtos, serviços e tecnologia. Isso inclui controles de exportação, [Sanções](#) econômicas e [Boicotes](#), dependendo da situação. Todas as atividades com países sujeitos a sanções exigem aprovação interna e, quando apropriado, autorização governamental para garantir que tais atividades estejam em conformidade com as sanções e regulamentações aplicáveis.

Cumprimos as leis e regulamentações antiboicote dos EUA e as obrigações de relatórios exigidas. Outros países e territórios podem ter restrições mais restritas que também exigem autorização. Além disso, o envolvimento com indivíduos e entidades que tenham sido designados em listas de partes sancionadas pode ser restrito ou proibido.

Nossas expectativas

- Seguimos as leis e os regulamentos dos países em que fazemos negócios.
- Aderimos aos controles de exportação, às sanções econômicas e aos boicotes com agilidade.
- Entendemos que os controles de exportação restringem o uso e o acesso a determinados produtos, softwares e tecnologias controlados a determinados países, territórios ou usuários finais.

Consulte a [Política e o Procedimento de Conformidade Antiboicote](#) para obter mais informações.

Sustentabilidade e meio ambiente

Nós nos esforçamos para realizar operações mais seguras e sustentáveis e nos mantemos em altos padrões de conduta comercial e comportamento ético. Por meio de nossos produtos, equipamentos, instrumentos e serviços, pretendemos cumprir nossa missão: ajudar as pessoas a enxergar melhor para viver melhor e fazer isso de forma sustentável e responsável. Reconhecemos a importância de avaliar continuamente nossos riscos, oportunidades e impactos comerciais e de sustentabilidade.

Nossas expectativas

- Cumprimos as leis e regulamentos ambientais, de saúde e segurança que se aplicam ao nosso trabalho, instalações e produtos.
- Acreditamos que proteger o meio ambiente para as gerações atuais e futuras é uma obrigação e uma responsabilidade essenciais.
- Temos o compromisso de apoiar e melhorar as comunidades em que operamos.
- Somos conscientes do impacto ambiental de nossos produtos, cadeia de suprimentos, fabricação, distribuição, vendas e funções de suporte administrativo.

Consulte o [Relatório de Impacto da Bausch + Lomb](#) para obter mais informações.

Portal central de políticas para colegas

Foco nos ativos de nossa empresa

Cada um de nós tem um papel essencial na contribuição para o sucesso da Bausch + Lomb ao proteger nossos ativos corporativos. Esperamos que os colegas protejam nossos ativos e aqueles que nos foram confiados por outros contra perda, roubo e uso indevido. Devem ser tomadas precauções razoáveis para proteger nossos locais de trabalho, propriedades e ativos informativos.

Nossas expectativas

- Usamos os ativos da empresa de forma responsável, eficiente e eficaz.
- Somos responsáveis por usar os recursos financeiros de maneira responsável.
- Fazemos gastos adequados com documentação de apoio para despesas de viagem.
- Garantimos que os compromissos com os clientes são necessários para nossos negócios.
- Somente contratamos terceiros para serviços legítimos.

Informações confidenciais

As informações comerciais confidenciais são um ativo corporativo valioso que deve ser protegido por todos. A perda de Informações Proprietárias seria prejudicial a todos. A divulgação não autorizada de informações confidenciais e exclusivas pode reduzir ou destruir seu valor, causando danos financeiros, à reputação ou outros danos à Bausch + Lomb.

Quais são os exemplos de informações proprietárias?

As informações proprietárias podem assumir várias formas, conforme mostrado nestes exemplos:

- Resultados financeiros, registros comerciais e listas de colegas.
- Segredos comerciais, patentes, bancos de dados, possíveis aquisições, alienações e licenças.
- Pesquisa ou os resultados de qualquer um de nossos testes clínicos.
- Planos estratégicos de negócios, planos de novos produtos, decisões de preços, estratégias de marketing, listas de clientes e fornecedores.

Nossas expectativas

- Mantemos a confidencialidade de todas as informações não públicas, proprietárias e de propriedade intelectual da Bausch + Lomb.
- Reconhecemos a importância de acordos de confidencialidade antes da divulgação de qualquer informação corporativa sensível.
- Respeitamos a confidencialidade das informações de nossos clientes e fornecedores.
- Somos responsáveis pela devolução de todas as Informações Proprietárias em nossa posse quando deixamos nosso emprego.
- Protegemos as informações confidenciais mesmo após o término de nosso contrato de trabalho.

Propriedade intelectual

Todas as informações, tecnologias e outras Propriedades Intelectuais desenvolvidas por colegas da Bausch + Lomb pertencem à Bausch + Lomb e devem permanecer com a empresa. Devemos tomar

todas as medidas razoáveis para confirmar a propriedade da Propriedade Intelectual pela Bausch + Lomb e respeitar os direitos de terceiros.

Não reproduziremos, distribuiremos ou alteraremos materiais protegidos por direitos autorais sem a permissão do proprietário dos direitos autorais ou de seus agentes autorizados. O software usado em conexão com os negócios da Bausch + Lomb ou instalado em nossa tecnologia da informação deve ser devidamente licenciado e usado somente de acordo com essa licença.

Privacidade de dados

O processamento de dados pessoais é um componente essencial de nosso relacionamento com colegas, clientes, pacientes e outros. Coletamos e mantemos dados pessoais por motivos comerciais específicos, relevantes e legítimos e os utilizamos somente para os fins apropriados. Nosso Programa de Privacidade de Dados foi desenvolvido para atender às leis, aos regulamentos e aos princípios de privacidade de dados aplicáveis.

Respeitamos os direitos de privacidade de dados de todas as partes interessadas. As leis globais de privacidade de dados exigem que protejamos essas informações e as utilizemos somente para os fins a que se destinam. Somos responsáveis pela segurança desses dados e tomamos medidas razoáveis de segurança de dados para garantir sua retenção segura.

Nossas expectativas

- Limitamos o processamento de dados pessoais ao que é necessário e proporcional, considerando os objetivos comerciais especificados.
- Antes de coletar dados pessoais, informamos aos indivíduos como seus dados serão usados e compartilhados e, quando necessário, obtemos consentimento prévio para usar os dados pessoais de uma pessoa de forma razoável.
- Incluímos informações de contato caso as pessoas queiram exercer seus direitos de privacidade ou caso tenham dúvidas, perguntas ou reclamações.
- Mantemos os dados pessoais apenas pelo tempo necessário para atingir o objetivo comercial.
- Compartilhamos dados pessoais somente com indivíduos, parceiros comerciais e fornecedores que tenham uma finalidade desses dados e que se comprometam contratualmente a protegê-los.
- Avaliamos novos processos e projetos de negócios em relação aos requisitos de privacidade e segurança de dados, aplicando uma abordagem de privacidade desde a concepção.
- Empregamos medidas de segurança adequadas para ajudar a proteger os dados coletados contra violação, perda, acesso não autorizado, divulgação, cópia, uso ou modificação.

Para obter mais informações, consulte [a Política Global de Privacidade de Dados - Proteção de Informações Pessoais](#).

Uso responsável da inteligência artificial

Reconhecemos que tecnologias como ferramentas e recursos compatíveis com inteligência artificial ("IA") são significativamente importantes para nossos negócios. Comprometemo-nos a usar e criar

ferramentas de IA de forma responsável e em conformidade com os princípios de privacidade de dados e as leis aplicáveis, que continuam a ser definidas.

Tecnologia da informação e segurança cibernética

Tomamos precauções razoáveis e apropriadas para proteger nossa tecnologia da informação e nossos dados. Para fins comerciais legítimos, monitoramos o uso de nossa tecnologia da informação conforme necessário e exigido por lei.

Nossos equipamentos e sistemas tecnológicos são essenciais para nossas operações comerciais, contendo valiosas informações corporativas, bancos de dados, pesquisas, comunicações comerciais e registros. Levamos a sério as ameaças à segurança cibernética e nos dedicamos a proteger nossos sistemas e dados. Todos os colegas participam ativamente da proteção dos dados da Bausch + Lomb, concluindo a educação e o treinamento necessários, protegendo as contas de usuário, identificando e relatando mensagens de e-mail maliciosas, usando apenas softwares e serviços aprovados e reconhecendo e relatando tentativas de violação de nossos sistemas.

Nossas expectativas

- Todos são responsáveis pela segurança cibernética e participam de iniciativas criadas para reduzir os riscos na empresa.
- Garantimos que nossos dados estejam protegidos, quer estejamos trabalhando no escritório ou em casa, em dispositivos portáteis ou usando redes sem fio.
- Todos nós estamos atentos para proteger a segurança de nossas informações e sistemas eletrônicos.
- Lidamos com informações confidenciais de forma segura, sejam elas armazenadas, transmitidas ou compartilhadas.
- Criamos e atualizamos regularmente senhas fortes e usamos a autenticação multifator (MFA) sempre que possível.
- Comunicamos qualquer suspeita de ameaças ou incidentes de segurança cibernética rapidamente ao Help Desk de TI.
- Seguimos protocolos de segurança ao usar dispositivos pessoais para fins de trabalho.
- Garantimos que os fornecedores terceirizados cumpram nossos requisitos de segurança quando tiverem acesso aos sistemas ou dados da empresa.

Consulte [a Política do Programa de Segurança Cibernética de Tecnologia da Informação](#) para obter mais informações.

Retenção de registros

Os registros devem ser retidos durante todo o seu ciclo de vida comercial. Os períodos de retenção podem variar de acordo com o tipo de informação, a finalidade do registro e os requisitos legais locais. Mantemos livros e registros precisos, o que inclui seguir nossos procedimentos para manter documentos e dados pelos períodos exigidos.

Definições por seção

Ética Diária

Os Colegas do nosso Código incluem funcionários de tempo integral e de meio período, consultores e prestadores de serviços.

Práticas comerciais justas

Funcionário Governamental é qualquer funcionário ou colega de um governo, ou qualquer departamento, agência ou entidade.

O Profissional de Saúde ("PDS") inclui médicos licenciados, membros da equipe médica envolvidos na prestação de cuidados ao paciente, incluindo, mas não se limitando a, médicos, enfermeiros, assistentes médicos, técnicos de consultório, dentistas, assistentes dentários, higienistas dentários, residentes médicos, farmacêuticos, optometristas, oftalmologistas e outros indivíduos em posição de providenciar ou recomendar produtos da Bausch + Lomb.

Propriedade Intelectual significa todos os direitos de propriedade intelectual de qualquer tipo, incluindo todas as patentes, marcas registradas, marcas de serviço, logotipos, nomes de domínio, nomes comerciais, direitos autorais, segredos comerciais, know-how; invenções, descobertas, ideias, bancos de dados, planos, listas e direitos semelhantes; e todos os registros, solicitações e outros direitos com relação a qualquer um dos itens acima.

Pesquisa e desenvolvimento

Funcionário Governamental é qualquer funcionário ou colega de um governo, ou qualquer departamento, agência ou entidade.

Pacientes, consumidores e qualidade

Evento adverso é qualquer ocorrência médica desfavorável em um paciente ou sujeito de estudo clínico que recebeu um medicamento e que não tem necessariamente uma relação causal com esse tratamento. Um evento adverso pode ser qualquer sinal desfavorável e não intencional (por exemplo, um achado laboratorial anormal), sintoma ou doença temporariamente associados ao uso de um produto medicinal, seja ele considerado relacionado ao produto medicinal. As experiências adversas incluem a piora de condições preexistentes e possíveis interações medicamentosas, bem como relatos de falta de efeito ou efeito reduzido e morte súbita sem outra explicação.

Colegas de trabalho

O Porta-Voz Designado limita-se ao CEO, ao diretor financeiro, ao diretor de comunicação e ao diretor de relações com investidores e seus representantes.

Drogas ilegais ou **substâncias controladas** para os fins do Código, drogas ilegais e substâncias controladas significam qualquer droga ou substância que seja ilegal ou controlada de acordo com as leis federais, estaduais ou locais.

Informações Relevantes são aquelas que um investidor razoável consideraria importantes para decidir se compra, vende ou mantém os títulos da Bausch + Lomb.

Informações Relevantes Não Públicas são quaisquer informações relevantes que não tenham sido divulgadas ao público em geral.

Comunidades

Os Boicotes são uma tentativa conjunta de um país ou grupo de países de expressar descontentamento ou obter concessões do governo ou de outro país.

As Sanções são restrições econômicas ou proibições contra o envolvimento em atividades em determinados países ou territórios, com determinados indivíduos ou entidades.

Ativos da empresa

Propriedade Intelectual significa todos os direitos de propriedade intelectual de qualquer tipo, incluindo todas as patentes, marcas registradas, marcas de serviço, logotipos, nomes de domínio, nomes comerciais, direitos autorais, segredos comerciais, know-how; invenções, descobertas, ideias, bancos de dados, planos, listas e direitos semelhantes; e todos os registros, solicitações e outros direitos com relação a qualquer um dos itens acima.

Informações Proprietárias são informações não públicas que devemos envidar esforços razoáveis para manter em sigilo e que têm valor econômico real ou potencial devido à sua divulgação ou uso.